

供水第二纪检联片工作组“叶翔·四抓四建”工作法

(片区单位：经营销售公司、管网维护公司、建设工程公司、金山供水分公司)

- 一、抓纪法教育建廉洁文化讲堂
- 二、抓监督执纪建片区全程监控
- 三、抓廉洁文化建廉政专栏长廊
- 四、抓正面引领建廉洁优服示范区

黄金山供水分公司“三讲一促”工作法

一、讲学习。学习内容有针对性、引导性；学习形式有创造性；学习实效有长期性；强化示范教育、警示教育、普纪教育、廉洁教育，切实增强广大党员干部员工廉洁自律意识。

二、讲服务。践行供水廉洁文化理念，爱岗敬业、讲诚信守，廉洁从业、规范言行，服务周到、用户满意，清风正气、振兴供水。

三、讲创新。创新管理方式、工作方法，提高安全供水保障能力；创新服务模式，提升供水服务效能，提高供水服务质量。

四、促廉洁发展。争创供水“廉洁从业优质服务”示范区，充分发挥廉政文化教育的重要作用，坚持把廉政文化与企业生产相结合的原则，健全机制，落实制度，加强组织，科学谋划。

信息管理中心“三办四强”工作法

一、立即办、主动办、坚决办

凡是自己职责范围内该办的事，做到高效快捷“立即办”；对部门服务服务中的问题，自觉迎难而上“主动办”；对上级领导布置和单位领导集体讨论确定的工作，雷厉风行“坚决办”。

二、强化安全意识、风险意识、责任意识、创新意识

1. 强化安全意识。宣传网络安全知识，普及网络安全常识，提升全公司职工网络安全意识和防护技能，防微杜渐，杜绝网络安全事故的发生；

2. 强化风险意识。学习宣传公司供水廉洁文化，倡廉拒腐败、廉洁从业。定时检查各业务系统数据备份，确保系统数据的安全，保障用水用户关键信息的信息安全；

3. 强化责任意识。信息系统建设过程中，认真审核系统资料，测试系统运行情况，严格按照验收标准进行验收，为供水信息化系统的长期发展打好基础。

4. 强化创新意识。发挥部门优势，推动工作创新，采用互联网等新模式，搭建职工学习平台，开辟网络宣传阵地，研发信息管理系统把职工经验等无形的知识，变成可共享可传承的企业的有形的知识，改变公司知识和能力积累的方式。

宏源水务产业发展有限公司“五心”工作法

一、服务用心。注重廉洁文化建设，增强党员干部员工廉洁从业意识。充分发挥党组织战斗堡垒作用，作一份承诺，树一面

旗帜，带一支队伍。设立“党员示范岗”，密切党和群众关系，凝聚人心。

二、工作细心。廉洁从业，优质服务。加强对二次供水泵房的日常巡检，发现问题及时处理。在接到用水问题反映后，第一时间赶赴故障现场，查找故障原因，立即进行维修，恢复正常供水。

三、求知专心。积极探索推动青年职工成长成才的新途径，培育专业型、知识型青工队伍，推动企业可持续发展。

四、创新恒心。坚持支部主题党日活动进小区，进行供水服务调研，保证二次供水泵房设备运转正常和环境卫生。

五、奉献爱心。建立帮扶机制，成立爱心基金，党员干部自发自愿捐赠，帮扶困难职工及社会服务对象。

经营销售公司中心营业所“三严两查五强化”工作法

一、三严

1. 严格抄表管理工作。树立高度的责任意识，落实抄表责任制，对每只水表做到应抄，尽抄，对“淹，压，埋，锁，围”的水表，逐步清理排查，整改水表箱，表井，表位，改善抄表环境。

2. 严格落实水费回收和历史欠费责任制。提高抄表催费人员责任心，划分抄表区域，将抄表和催费工作落实到负责区域的抄表员，严格执行抄表管理制度和考核办法，提高水费回收率和历史回收率。

3. 严格落实培训学习计划。定期组织员工进行安全生产管理，片区管理，数据分析应用方面等方面培训学习，员工谈认识，找差距，提建议。

二、两查

1. 查纪律保作风。不定时开展内部纪律作风巡查，增强员工的纪律意识，提升职工的自律能力。

2. 查水表保质量。坚持每月定期组织监复抄人员，对辖区内水表进行二次复抄，确保抄表质量。

三、五强化

1. 强化权力规范，用好“指挥棒”；
2. 强化责任担当，当好“主人翁”；
3. 强化教育学习，把好“总开关”；
4. 强化制度落实，念好“紧箍咒”；
5. 强化日常监管，架好“高压线”。

